



**PARTNERS IN TECHNIEK & BOUW B.V.**

**ALLE WERKGEVERS IN NEDERLAND**

t..a.v. Afdeling Personeelszaken

Poststraat 1  
6135 KR Sittard

085-021 1700

info@pitbv.nl

www.pitbv.nl



## OOK (IN 2025) ZZZP, FLEX OF VAST COMPLIANT WERKEN?

Geachte ontvanger,

Het doet me genoegen u hiermee te informeren over de aankomende wet- en regelgeving die wellicht ook voor u, als werk- en opdrachtgever, relevant en van toepassing zal zijn.

Bij Partners in Bouw & Techniek (PIT BV) bieden wij dan ook altijd een oplossing om zo ook zzzp compliant te kunnen werken en u zich geen zorgen hoeft te maken over mogelijke administratieve taken, boetes en/of naheffingen. Ons team staat ook voor uw bedrijf klaar met maatwerk oplossingen waarmee u kunt ondernemen zonder zorgen.

Wenst u meer te weten te komen wat ons team voor uw bedrijf kan betekenen? Neem dan vrijblijvend contact met ons op!

Met vriendelijke groet,

DIMITRI VOLKERS



[www.pitbv.nl](http://www.pitbv.nl)



Poststraat 1  
6135 KR Sittard



085-0211700

KVK: 64366774



**COMPLIANT  
WERKEN**

WAT JIJ ALS OPDRACHTGEVER MOET WETEN  
OM OOK **ZZP COMPLIANT** TE WERKEN

**PAYROLLING**



## ZZP-COMPLIANT **ZONDER ZORGEN**: FLEXIBILITEIT & ZEKERHEID

De veranderingen kunnen een flinke impact hebben op de manier waarop jij met zzp'ers samenwerkt. Bij **PIT BV** bieden we de volledige ontzorging die jij nodig hebt om aan de nieuwe regelgeving te voldoen, zonder dat je hoeft in te leveren op flexibiliteit en efficiëntie.

### Wij ondersteunen je met:

- Payrolling: Alle administratieve en fiscale verplichtingen worden door ons overgenomen, zodat je zzp'ers zorgeloos kunt inzetten zonder risico op schijnzelfstandigheid.
- Juridisch en contractueel advies: Wij helpen je met heldere contracten en maatwerkoplossingen om compliant te blijven binnen de kaders van de wet.
- Flexibele samenwerkingsvormen: Van tijdelijke opdrachten tot langere inzet, wij zorgen dat jouw samenwerking met zzp'ers aansluit bij de regelgeving.

Wij nemen de complexe regels rondom zzp-compliance uit handen, zodat jij je kunt focussen op waar je goed in bent: ondernemen.

### Je kunt rekenen op:

- Begeleiding op maat voor jouw organisatie.
- Snelle en correcte afhandeling van administratie, belastingen en cao-verplichtingen.
- Een partner die proactief met je meedenkt en je voorblijft op wet- en regelgeving.

Kies voor de oplossingen van PIT BV en zorg ervoor dat jouw zzp'ers volgens de geldende regels blijven werken, met maximale flexibiliteit en minimale zorgen.



[www.pitbv.nl](http://www.pitbv.nl)



Poststraat 1  
6135 KR Sittard



085-0211700



## WAT JIJ ALS **OPDRACHTGEVER** MOET WETEN

Per 1 januari 2025 vervalt het handhavingsmoratorium dat sinds de invoering van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) van kracht was. Dit betekent dat de Belastingdienst strenger gaat controleren op schijnzelfstandigheid en actief zal handhaven. Voor werkgevers die zzp'ers inzetten, brengt dit **risico's** met zich mee, zoals **naheffingen** en aanzienlijke **boetes** bij schijnzelfstandigheid. Dit vraagt om een zorgvuldige beoordeling van de arbeidsrelatie en het treffen van de juiste maatregelen. Bij Partners in bouw en techniek staan we klaar om jouw organisatie te ondersteunen met expertise en oplossingen die ontzorgen.

### Wat is schijnzelfstandigheid?

Schijnzelfstandigheid treedt op wanneer een zzp'er in werkelijkheid als werknemer functioneert, ondanks een overeenkomst van opdracht. Dit betekent dat er in de praktijk sprake kan zijn van een arbeidsrelatie, bijvoorbeeld door een gebrek aan vrijheid in de uitvoering van werkzaamheden of een afhankelijke positie ten opzichte van de opdrachtgever. Wanneer een zzp'er als werknemer wordt aangemerkt, zijn er aanzienlijke fiscale en arbeidsrechtelijke consequenties, zoals de verplichting om loonbelasting en sociale premies af te dragen, en het toekennen van werknemersrechten (zoals doorbetaling bij ziekte en vakantiedagen).

### Wat verandert per 1 Januari 2025?

De Belastingdienst zal vanaf 2025 actief handhaven op schijnzelfstandigheid door middel van correcties, naheffingen en boetes met terugwerkende kracht. Een overgangsjaar zonder vergrijpboetes geldt voor werkgevers en zzp'ers die aantonen actief te werken aan het vermijden van schijnzelfstandigheid. Het kabinet werkt daarnaast aan een nieuw wettelijk toetsingskader om de kwalificatie van arbeidsrelaties te verduidelijken.



[www.pitbv.nl](http://www.pitbv.nl)



Poststraat 1  
6135 KR Sittard



085-0211700



## WAT JIJ ALS **OPDRACHTGEVER** MOET WETEN

Bij **PIT BV** begrijpen we dat werken met zzp'ers waardevolle flexibiliteit biedt, maar ook risico's met zich meebrengt. Wij helpen je niet alleen met compliance, maar zorgen ervoor dat je zzp'ers behoudt zonder de kopzorgen van schijnzelfstandigheid.

### **Hier zijn de voordelen die wij bieden:**

- Grondige beoordeling van de arbeidsrelatie
- We beoordelen jouw arbeidsrelaties zorgvuldig, zodat je weet waar je aan toe bent. Bij twijfel bieden we advies over de juiste vorm van samenwerking.
- Alternatieven: Payrolling, uitzendbasis, direct in dienst.
- Blijkt een arbeidsrelatie te complex of risicovol? Overweeg dan onze payrolling-oplossing of het inhuren via uitzendbasis. Zo blijf je flexibel, zonder de nadelen van schijnzelfstandigheid. Wij nemen alle administratieve en fiscale verplichtingen op ons.
- Duidelijke contracten en beleid
- Zorg voor een helder beleid omtrent het inzetten van zzp'ers. Onze specialisten helpen met het opstellen van waterdichte overeenkomsten en beleid dat aansluit op de praktijk en wetgeving.

### **Tips voor opdrachtgevers & werkgevers**

- Beperk de duur van opdrachten
- Vermijd langdurige en exclusieve samenwerkingen met vaste uren of dagen
- Geef ruimte voor zelfstandigheid
- Laat zzp'ers zelf bepalen hoe zij hun werk invullen en voorkom dat je directe sturing geeft.
- Vervangbaarheid waarborgen
- Zorg ervoor dat de zzp'er niet verplicht is om het werk persoonlijk uit te voeren. Vervangbaarheid is een belangrijk kenmerk van zelfstandigheid.



[www.pitbv.nl](http://www.pitbv.nl)





## VEELGESTELDE VRAGEN EN ANTWOORDEN **OPDRACHTGEVERS**

### Wat houdt de strengere handhaving vanaf 2025 precies in?

"Vanaf 2025 gaat de Belastingdienst de handhavingsbril opzetten en speuren naar schijnzelfstandigheid. Geen zorgen, PIT BV zorgt ervoor dat jouw zzp-samenwerkingen kloppen als een bus."

"De tijd van gedogen is voorbij. Wij helpen je om compliant te blijven, zodat jouw zzp'ers gewoon zzp'ers blijven, zonder dat de Belastingdienst meeluistert."

### Hoe kan ik aantonen dat mijn zzp'ers écht zelfstandig zijn?

"Dat doen we door te kijken naar de vrijheid in hun werk, contracten en meer. Bij PIT BV zorgen we voor duidelijkheid en een heldere aanpak."

"Wij helpen je met heldere contracten, praktische oplossingen en advies dat écht werkt. Zo voorkom je dat je zzp'er als werknemer wordt gezien."

### Is payrolling niet alleen voor uitzendkrachten?

"Niet bij ons! Met payrolling behoud je alle flexibiliteit van zzp'ers, maar nemen wij de administratie en risico's weg."

"Denk aan payrolling als een buffer tegen de Belastingdienst, met behoud van de voordelen die je gewend bent van zzp'ers."

### Wat als mijn zzp'er als werknemer wordt aangemerkt?

"Met PIT BV heb je al een plan B klaar. We kunnen zzp'ers herplaatsen op payrolling, zodat je compliant blijft zonder extra gedoe."

"Dan kunnen boetes en naheffingen volgen. Maar wij zorgen ervoor dat jouw relaties vooraf juist worden ingericht."



[www.pitbv.nl](http://www.pitbv.nl)





## VEELGESTELDE VRAGEN EN ANTWOORDEN **OPDRACHTGEVERS**

**Kan ik zzp'ers nog steeds flexibel inzetten met jullie oplossingen?**

"Ja, flexibiliteit is ons motto! Jij behoudt de vrijheid, wij zorgen voor de compliance."

"Met ons krijg je het beste van twee werelden: flexibiliteit en zekerheid."

**Hoe werkt het met cao-afspraken bij payrolling?**

"Wij zorgen dat cao-verplichtingen volledig worden nageleefd, zodat jij compliant bent zonder gedoe."

"PIT BV neemt de volledige cao-verplichtingen over, inclusief alle verplichtingen en details."

**Mijn zzp'ers zijn tevreden, waarom zou ik iets aanpassen?**

"Tevreden zzp'ers zijn goed, maar tevreden én compliant zzp'ers zijn nog beter."

"Wij zorgen ervoor dat ze tevreden blijven, terwijl jij je geen zorgen maakt over de wetgeving."

**Kan ik via jullie ook vaste medewerkers aannemen?**

"Ja, wij bieden complete ondersteuning voor vaste aanstellingen naast zzp en payrolling."

"We hebben oplossingen voor iedere arbeidsvorm - maatwerk is ons specialisme."



[www.pitbv.nl](http://www.pitbv.nl)





## WAT WIJ OOK VOOR UW BEDRIJF KUNNEN BETEKENEN

Kan ik zzp'ers nog steeds flexibel inzetten met jullie oplossingen?

Kies ook voor PIT BV en geniet van complete ontzorging in arbeidsbemiddeling. Wij bieden flexibele oplossingen zoals payrolling, uitzenden, en werving & selectie, met altijd 100% compliance. Jouw organisatie blijft flexibel en jouw kandidaten werken zorgeloos volgens de regels. Samen groeien we verder, zonder risico's!

## ONZE OPLOSSINGEN BIJ PIT BV

### Zzp-ers (compliant)

Wij zorgen voor een volledig gegarandeerde samenwerking met zzp-ers volgens de actuele wet- & regelgeving.

### Payrolling

Met payrolling via PIT BV behoud je alle flexibiliteit van zzp'ers, terwijl wij de administratie en risico's uit handen nemen.

### Uitzenden

de flexibiliteit die je nodig hebt, zonder zorgen over administratie, cao-verplichtingen en compliance. Wij regelen het, jij onderneemt!

### Werving & selectie

de perfecte match voor jouw organisatie. Jij krijgt de beste kandidaat, wij verzorgen het volledige traject - snel, effectief en zorgeloos!

## MEER INFORMATIE?

Bezoek dan zeker ook onze website en volg ons via sociale media om up-to-date te blijven.



[www.pitbv.nl](http://www.pitbv.nl)



Poststraat 1  
6135 KR Sittard



085-0211700